

2024 ADAPTATION À L'EMPLOI AU POSTE DE CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

+ DE **200**
CADRES
SUPÉRIEURS
FORMÉS

DURÉE

10 jours soit 70 heures : 2 x 4 jours, 2 jours en continu en INTER

Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h

OBJECTIFS

- Amener les faisant fonctions et cadres supérieurs récemment nommés à prendre la pleine mesure de leurs fonctions
- Appréhender les questions de responsabilités de la fonction
- Comprendre les enjeux financiers et les tableaux de bord de pôle
- Etudier les différentes méthodes d'organisation
- Mettre en oeuvre la stratégie des projets d'établissement, de soins et de pôle
- Faire évoluer ses pratiques managériales
- Développer son leadership
- Accompagner efficacement ses équipes au changement

PUBLIC

- Cadre Supérieur de Santé récemment en poste ou Faisant fonction
- Cadre Supérieur de Santé récemment nommé

Accessibilité : Un référent handicap est à l'écoute de vos besoins pour toute situation de handicap et besoins en compensation

+ NOS PLUS

- Pédagogie innovante
- Equipe pédagogique disponible
- Maîtrise des fondamentaux
- Groupe apprenant à effectifs réduits permettant une forte interaction entre les participants

FORMATION DÉCLINABLE EN :

- Accompagnement personnalisé
- Intra ou inter établissement
- Distanciel ou présentiel
- Proposition sur mesure

i DÉLAI D'ACCÈS

- Selon planification, nous contacter

PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 1



Module présentiel

ENVIRONNEMENT HOSPITALIER

- L'actualité sur les réformes
- Le pacte santé-territoire
- Les parcours
- L'évolution de la gouvernance
- La loi de santé

POSITIONNEMENT DU CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

- Le rôle du cadre supérieur (CSS) à l'hôpital, dans le pôle, son travail quotidien
- Sa collaboration avec la direction des soins

LES NOUVEAUX ENJEUX ÉCONOMIQUES DES EPS

- Tarification à l'activité
- ONDAM
- La connaissance des coûts

LA GESTION FINANCIÈRE

- Tableaux de bord
- Reporting économiques
- Exercices pratiques
- Cas concrets
- Réaliser le tableau de bord du pôle

MODULE 2



Module présentiel

GESTION DE PROJETS

- Conception et définition
- Pilotage
- Animation

MANAGEMENT ET ÉTHIQUE

- La culture et la reconnaissance des équipes
- Le référentiel management pour les CSS
- Le développement du leadership
- La communication managériale
- La dynamique d'équipe

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Evaluation des postes de travail, des compétences
- Délégation du recrutement
- Remplacements



PROGRAMME DE LA FORMATION

MODULE 3



Module présentiel

POSITIONNEMENT DU CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

- Le rôle du cadre supérieur (CSS) à l'hôpital, dans le pôle, son travail quotidien
- Sa collaboration avec la direction des soins

QUALITÉ GDR

- Le rôle du cadre supérieur de santé dans l'accompagnement de la certification et la gestion des risques au quotidien (EIG, RMM, CREX)

MODULES DE TRAVAIL

5 modules :

Le positionnement
du cadre supérieur
de santé

Environnement
hospitalier

Communication
et Management

Qualité, Sécurité,
Gestion des risques

Gestion des
ressources humaines

OPTION Concours CSS

- Accompagnement à la présentation du dossier individuel



PROFIL DES INTERVENANTS

- Directeur d'Hôpital
- Directeur des Ressources Humaines
- Coordinateur Général des soins
- Consultants en communication et Management



DATES

Groupe 1 :

Du 29 janvier au 29 mars 2024

Groupe 2 :

Du 03 avril au 21 juin 2024

Groupe 3 :

Du 17 septembre au 22 novembre 2024



MATÉRIEL

(à apporter par les stagiaires, si besoin) :

- Papier, crayon, ordinateur
- Si distanciel : connexion internet, caméra et microphone



LIEU DE LA FORMATION

Formation en INTER :

Paris - Sèvres (92)



EMS

FORMATIONS CARRIÈRES EN SANTÉ

€ FINANCEMENT

- **10 jours : 2 250 €**
2x4 jours + 2 jours de formation
- **Option concours CSS :**
4 heures d'accompagnement : 550 €

🔄 MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Groupe de 12 personnes
- Apports concrets sur des problématiques quotidiennes
- Cas pratiques
- Échanges entre participants
- Pédagogie interactive
- Suivi personnalisé
- Travaux en groupes et sous groupes

✓ OUTILS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation orale
- Questionnaire de positionnement
- Questionnaire d'évaluation des acquis des participants

🏢 NOS RÉFÉRENCES ET PARTENAIRES

- H.C.L.
- CHU Bordeaux
- CHRU de Nancy
- CHU de Tours
- CHU Toulouse
- CHU Poitiers
- CHI Eure-Seine
- et de nombreux autres établissements

INFORMATIONS : Je suis candidat(e)

PRÉ-REQUIS :

Pas de pré-requis.

PRENEZ CONTACT :

au **01 49 66 22 51** ou inscription@em-sante.com

Vous serez mis(e) en relation avec notre équipe pédagogique.

Vous obtiendrez des conseils pratiques pour obtenir le financement (possible par OPCO et ANFH) de votre formation.

[Plus d'informations sur em-sante.com](https://www.em-sante.com)

EMS, PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

EM SANTE
33, avenue de l'Europe
92310 SEVRES
www.em-sante.com



Qualiopi 
processus certifié
■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

№ 3681
odpc
... ..